



# SLEKT OG DATA

## Referat styremøte 18. oktober 2019

**Klokkeslett:** Fredag 18.10 fra klokken 11.30 – 18.30

**Sted:** [Quality Airport Hotel Gardermoen](#)

Tilstede: Morten Thorvaldsen, Sissel Marit Bue, Per-Ove Uthaug, Viggo Eide, Heidi Ringsrød, Jonny Lyngstad, Brit Hauge, Jan Fredrik Sagdahl og Trond Gangnes. Fra sekretariatet: Anne Schiøtz.

Vedleggene ligger lagret på styret område «Slekt og Data – Styrets hjørne» i Office365 i mappen «Styremøter - Saksfremlegg og referater» 2019.

### DAGSORDEN

|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                         |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
|       | Saker merket * er kun vedtakssaker, og det åpnes ikke opp for diskusjon om disse sakene. Ønsker et styremedlem likevel å kommentere eller diskutere saken, må det meldes når sakslista godkjennes, slik at saken ikke lenger stjernemerkes.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                         |
| SAK   | TITTEL                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | OPPFØLGING OG TIDSFRIST |
| 43/19 | <b>Godkjenning av innkalling og saksliste</b><br><b>Vedtak:</b> Innkalling og saksliste godkjennes.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                         |
| 44/19 | <b>Godkjenning av referater *</b><br>Referat fra styremøtet 21.- 23. juni 2019 er sendt og e-post-godkjent av styret.<br><br><b>Dokumenter:</b><br>44 - Referat styremøtet 21.- 23. juni 2019<br><br><b>Vedtak:</b> E-postgodkjent.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                         |
| 45/19 | <b>Godkjenning referat av e-post styresak 23/9-19.</b><br><b>Endring til løpende medlemskap fremfor for årlig medlemskap</b><br><br>I vårt nye medlemssystem Zubarus har vi nå mulighet til å tilby løpende medlemskap. Det vil si at nye medlemmer som eksempelvis melder seg inn i september, automatisk får tilsendt ny medlemskontingent først i september neste år. I dag så fakturerer vi som kjent kun en gang i året, i januar.<br><br>Focus håndterte ikke automatisk løpende utsendelse av ny kontingent, det gjør derimot Zubarus. Vi får en god del henvendelser i perioden august-oktober fra personer som lurte på hva medlemskap koster ut året, når et årlig medlemskap koster 550. Vi har en litt dårlig smak i munnen når vi må si at det koster like mye for 3-6 måneder som for et helt år - spesielt når vi normalt kjører kampanje fom Slektsforskerdagen. Den nye ordningen vil kun gjelde for nye medlemmer fra en gitt dato og ikke med tilbakevirkende kraft. Det vil si at alle som har meldt seg inn så langt, vil få ny faktura i januar. Deretter vil vi fakturere løpende basert på siste innbetalingsdato.<br><br><b>Konsekvenser:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Økonomisk bør det ikke få noen konsekvenser. Budsjettet baserer seg på årlige innbetalinger. Riktignok blir kampanjen «Bli medlem nå og få neste års medlemskap på kjøpet» mindre relevant. Men vi kan forhåpentligvis hente inn flere medlemmer i 3. kvartal. Kan være positivt at flere etter hvert vil kunne få ny kontingent på andre tider enn i januar hvor man har ofte har mange andre utgifter</li></ul> |                         |

|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |  |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|       | <p>og er litt blakk etter jul. I tillegg har vi nå også fått flere nye muligheter til å kjøre andre kampanjer i det nye systemet (verving og kampanjekoder).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Medlemsantall.</b> Ved å endre til løpende medlemskap vil «Aktive medlemmer» tilsvare «Betalende medlemmer». Det vil si at vi antagelig går ned fra cirka 11.000 aktive medlemmer til cirka 10.300 medlemmer. (Tidligere hadde vi gratismedlemmer som dro det «aktive» medlemstallet opp, og de senere årene har jo alle som har meldt seg inn fom Slektsforskerdagen forrige år, blitt talt med i aktive medlemmer året etter, fordi medlemskapet har vart fra slektsforskerdagen til og med 31.12 det påfølgende år). Ett alternativ er jo selvsagt å kjøre halv pris fra 1. august. Men da blir det enklere å spekulere i å vente med å fornye kontingenten, så erfaringsmessig så anbefales ikke dette.</li> <li>• <b>Medlemsfordel.</b> Absolutt ryddigere overfor alle medlemmer.</li> </ul> <p>Se også sak 50/19<br/>(Fra 23.9.-10.10.2018 fikk vi 33 nye medlemmer. Samme periode i 2019 har vi fått 46 nye medlemmer).</p> <p><b>Vedtak:</b><br/>Slekt og Data går over fra årlig til løpende medlemskap. Gjelder fra og med 23/9.2019. I utgangspunktet så sier vedtektene at et medlemskap er for et kalenderår, men det avgjørende er at det er for 12 måneder. Slik sett mener styret det er uproblematisk å gå over til løpende medlemskap, så lenge det er teknisk mulig uten å øke belastningen på kontoret og det ikke gir dårligere lønnsomhet. Over tid vil det også gi oss et mer rettidig bilde av antall aktive medlemmer.</p>                                                                                                                                  |  |
|       | <b>ORIENTERINGSSAKER</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |
| 46/19 | <p><b>Orienteringssaker</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Slekt og Data har fått en ny lokal gruppe; Slekt og Data Ringsaker. Ligger under Slekt og Data Hedmark.</li> <li>• <b>USA-tur</b> fikk 33 deltakere inkl. reiseledere Inger-Toril Kirkeby og Jonny Lyngstad. Det er vi godt fornøyd med. Jonny orienterer fra turen.</li> <li>• Politisk debatt i regi av Kulturvernforbundet - august</li> <li>• Møte med Lokalhistorisk Institutt - august</li> <li>• Møte med Norgeshistorie.no – september</li> <li>• Seminar i regi av Arkivforbundet - september</li> <li>• Møte med Norske kirke – 11.oktober</li> <li>• StenaLine slektsforskerreise - oktober</li> <li>• Styreledersamling i regi av Kulturvernforbundet 1. november. Tema er samfunnsnytte og regionalisering. (Gen.sek ikke anledning til å delta).</li> <li>• Falstadsenteret – Jan Fredrik deltok på seminar – september</li> <li>• Gen.sek skal delta på en workshop i regi av SSB om statistikk i kulturarvsektoren, sammen med Norges kulturvernforbund og Norsk Fartøyvern i oktober.</li> <li>• Slekt og Data melder seg opp til budsjettøringen som finner sted 21/10 eller 24/10. Viktig løft til Arkivverket og Nasjonalbiblioteket. Opptrappingen av momskompensasjonen fortsetter. Ingen økning til Kulturrådet i posten for kulturvern. Vil si at sannsynligheten for å få driftstøtte er tilnærmet lik null. Men likevel viktig å sende inn søknad. Kopi av søknaden om driftstøtte som er sendt til Kulturrådet ligger som vedlegg.</li> <li>• <u>NOU 2019: 5 Ny forvaltningslov.</u> Høringsfrist 2.12.2019.</li> <li>• NOU 2019 Arkivlovsutredningen. Høringsfrist 2.12.2019.</li> <li>• Museumsmelding – Frist for innspill til meldingsarbeidet er sett til <b>1. mars 2020.</b></li> </ul> |  |

|                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |  |
|-------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Studieforbund – høringsfrist 1.1.2020</li> <li>• Nytt på nettsiden: Temabolk fjernet. Ikke lenger behov for denne når vi kan tagge artikler med kategori og stikkord.</li> <li>• DNA og retningslinjer</li> <li>• PR arbeid – informasjon om innsalg av saker til ulike media.</li> <li>• Slekt og Data nr 3/2019 med tema «Lov og rett» er sendt ut. Arbeidet med nr 4/2019 med tema «Ferie og fritid» er godt i gang. Første nummer i 2020 blir et 30-års jubileumsnummer. Orientering om forslag til saker.</li> <li>• NY! 13. Oktober ble styreleder og gen.sek gjort oppmerksom på at MyHeritage hadde tatt alle gravminnedataene våre og lenket disse opp i egen kildesamling som et tilbud fra MyHeritage. Det ble sendt e-post til MyHeritage samme kveld, samt påfølgende morgen. Samt lagt ut en melding i MyHeritage Norges FB side om at basen var tatt uten lov. 14. oktober delte vi også informasjonen om tyveriet i på egen nettside og spredte informasjonen via FB. Slekt og Data kontaktet også advokat. Om ettermiddagen 14. oktober fikk vi beskjed om at MyHeritage hadde fjernet tilgangen til Gravminnebasen fra sin side. 17. oktober sendte vår advokat (Mathias Lilleengen i Bing og Hodneland) et protestbrev til adm.dir i MyHeritage globalt med kopi til MyHeritage Norge, om å dokumentere at de har fjernet alle våre data fra samtlige servere og backuper. Frist for dette var 14 dager.</li> </ul> <p><b>Dokumenter:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Søknad kulturrådet om driftstøtte</li> <li>• Kopi av protestbrev fra advokat til MyHeritage</li> </ul> <p><b>Vedtak:</b> Informasjonen tas til orientering.</p> |  |
| 47/19                   | <p><b>Regnskap per 30.09.2019</b></p> <p>Overskudd per 30.09.2019 er på 1 015 570 kroner mot 1 403 312 i samme periode i fjor. Per 11.10.2019 har vi 10 615 aktive medlemmer. Per 30.9. 2019 har vi 9770 betalende medlemmer, 85 færre enn på samme tidspunkt i fjor. Verdt å merke seg at vi har 43 utestående betalinger. Vippsfaktura har 3 ukers betalingsfrist, noe som gjør at flere nye medlemmer blir inntektsført i en annen måned enn de har meldt seg inn.</p> <p>Styret gjorde en del omprioriteringer på styremøtet i juni og regnskapet per 30.09.19 er i tråd med budsjett.</p> <p><b>Dokumenter</b></p> <p>47 – Regnskapsrapport per 30.september 2019, inkl prognose per 31.12.19<br/> 47 – Balanse per 30.september 2019<br/> 47 – Kommentarer til regnskap, prognose og budsjett<br/> 47 – Regnskapsrapporter fra regnskapsbyrå (mappe) </p> <p><b>Vedtak</b> Styret tar informasjonen til etterretning.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |  |
| <b>BESLUTNINGSSAKER</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |  |
| 48/19                   | <p><b>Status Gravminnebasen</b></p> <p>19. september 2019 ble avtalen mellom CoreTrek og Slekt og Data om utvikling av ny Gravminnebase signert. i tråd med styrebeslutning 31/19. Første designskisse er klar og vil bli presentert på ledersamlingen.</p> <p>I august ble det gjennomført enda en workshop med noen ytterligere justeringer. Arbeidsutvalget har valgt å gå for fastpris. Det er 10% dyrere, men fjerner risikoen for at kostnadene løper ubegrenset. Totale kostnader for prosjektet er 1.280 millioner. Eventuelle nye behov som dukker opp underveis vil komme i tillegg. Forprosjekter kommer i tillegg, men vil bli dekket av budsjetterte kostnader på «Gamle Gravminner». Slekt og Data fikk i september innvilget ytterligere prosjektstøtte fra Kulturrådet på</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |  |

|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |  |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|       | <p>250 000 kroner. Gjør at vi er i tråd med vedtatt budsjett. Total støtte fra Kulturrådet er da 400 000 kroner.</p> <p><b>Dokumenter</b><br/> 48 - Endelig kravspekk<br/> 48 - Fastpristilbud<br/> 48 - Kjøpsavtale</p> <p><b>Vedtak:</b> Styret tar informasjonen til orientering.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |
| 49/19 | <p><b>Status Medlemssystem</b></p> <p>Slekt og Data skiftet medlemssystem fra Focus til Zubarus 8. august 2019. Avtalen med TeamData utløp 1. oktober, en måned lenger enn antatt. Alle aktive medlemmer ble flyttet over uten problemer. Medlemssystemet er brukervennlig, gir gode rapporter og har fjernet alt manuelt arbeid på kontoret. Bruken ute i lagene ser ut til å fungere relativt godt, kun med enkel veiledning på nett. Det vil bli gitt grundigere opplæring på lederkonferansen i oktober. Det har vært en god del support mot Zubarus underveis som er naturlig. Det meste har blitt raskt fulgt opp. Følgende er ikke 100% løst:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Verving – systemer registrerer alle vervingene på riktig person. Men har ennå ikke fått implementert automatisk gratis medlemskap. Det er ikke vanskelig for Zubarus å gjøre dette manuelt inntil automatiseringen er på beina. Se også sak 50/19.</li> <li>• Avtalegiro – oppdaget en feil som har gjort at vi har fjernet denne betalingsmuligheten inntil feilen blir rettet.</li> <li>• Arrangement – foreløpig er arrangement tilknyttet S&amp;Ds bankkonto og ikke lagenes bankkonto.</li> <li>• Det skal gå automatisk e-post til distriktslag og lokallag ved innmeldinger av nye medlemmer, men kan se ut til at lokallag ikke får disse e-postene. Sjekkes opp.</li> <li>• HTML-formatert e-posttekster – er forsinket fra Zubarus.</li> <li>• Vippsfaktura – er forskjellig fra vipps kontant. Vipps og e-faktura ble slått sammen i sommer. For å få dette til å fungere må man gjøre en manuell innstilling i Vipps appen. Det er det mange som ikke vet og vi har derfor et relativt stort utestående beløp.</li> </ul> <p>Økonomi. Vi har satt av 450 000 kroner til integrasjon og tilpasning av nytt medlemssystem. Prosessen har vært vanskeligere enn beregnet, her ligger vi foreløpig an til et overforbruk. Foreslår å økte budsjettposten til 500 000, men endelig beløp er usikkert. Skifte av medlemssystem vil gi en årlig reduksjon i driftsutgifter på cirka 100 000 kroner. Fase 1 er snart ferdig, dvs at «Min side» snart vil lanseres. Deretter følger fase to som hvor blant annet «Mine fakturaer», Mine verv og Mine aktiviteter også vises på «Min side».</p> <p>Styret skal være oppmerksom på at medlemmene fra og med lansering av «Min side» vil bruke mobilnummer som brukernavn og valgfritt passord. Det er en stor fordel, men vil kreve en pedagogisk veiledning og informasjon når man skal logge inn første gang.</p> <p><b>Vedtak:</b> Styret tar informasjonen til etterretning. Budsjett økes med 50 000 kroner til totalt 500 000 kroner.</p> |  |
| 50/19 | <p><b>Nytt medlemssystem gir mulighet for nye typer kampanjer</b></p> <p><b>1) Vervekampanjer</b><br/> Vi har nå mulighet for å kjøre vervekampanjer. Det er foreløpig lagt opp til å kunne kjøre eksempelvis en følgende kampanje: <b>Verv tre venner og få neste års medlemskap gratis.</b> Vervede medlemmer må skrive inn medlemsnummeret til det eksisterende medlemmet når de melder seg inn. Når et medlem har vervet et visst antall medlemmer vil</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |  |

|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                    |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       | <p>den få et visst antall år gratis medlemskap. Adm. mener at antall veveringer må være oppnåelig og at gratis medlemskap kun være en kort periode. Styret må beslutte om S&amp;D skal gå for eksempelet som er foreslått.</p> <p><b>2) Kampanjekoder - Lokalhistorielag</b><br/> Det finnes cirka 70 000 personer som er medlem i et lokalhistorielag. Mange av disse kan ha glede av et medlemskap i Slekt og Data, og de er en viktig målgruppe for å kunne øke medlemsantallet. Administrasjonen foreslår at vi tilbyr en kampanjekode som gir 50 prosent for <b>førstegangsmedlemskap</b> for alle som er medlem i et historielag. Om de velger å forlegne medlemskapet vil det bli vanlig pris. Tilbudet gjelder kun for nye medlemmer. Tilbudet kan formidles lokalt til ulike lokalhistorielag, samt ved å sende e-post til det enkelte lokallag, med oppfordring til å spre tilbudet til sine medlemmer. Styret må drøfte om de støtter forslaget.</p> <p><b>3) Slektsforskerdagen</b> – når vi nå har innført løpende medlemskap, så forsvinner litt av fordelene med kampanjen «Meld deg inn nå og få neste års medlemskap gratis». Det kan likevel være at dette er et godt tilbud akkurat denne dagen. Men administrasjonen foreslår at tilbudet da kun varer på selve Slektsforskerdagen/helgen. Det nye medlemssystemet gjør det mulig for tillitsvalgte å registrere medlemskapet i Zubarus og sende faktura til potensielle medlemmer som ikke har mobilbank eller med seg bankbrikke.</p> <p>Et annet alternativ er at man får en rabattkode hvis man melder seg inn akkurat den dagen. Hvilket alternativ som lønner seg best, avhenger av hvor mange år medlemmet forblir medlem.</p> <p>Styret må drøfte og ta stilling til de ulike kampanjene og eventuelt også andre alternative kampanjer. Forslagene vil bli lagt frem på ledersamlingen dagen etter.</p> <p><b>Vedtak:</b> Styret godkjente følgende kampanjer:<br/> 1) Verv tre venner og få neste års medlemskap gratis<br/> 2) Lokalhistorielag - kampanjekode til historielag 50 % førstegangs medlemskap. Testes ut i tre måneder fra 1. desember 2019 og ut februar 2020. Medlemskapet varer et år. Hvert distriktslag vil tilby ulike koder.<br/> 3) Kampanjekode ifm Slektsforskerdagen. 50% rabatt for medlemskap som inngås på Slektsforskerdagen. Rabattkoden gjelder kun 26. og 27. oktober. Medlemskapet varer i et år.</p> |                                                                                                                                                                                                                    |
| 51/19 | <p><b>Kolanordmennprosjektet – status og formelle avtaler</b></p> <p>Kolanordmennprosjektet startet som et prøveprosjekt i regi av Gunn Gjervoldstad i Slekt og Data Vest-Agder. Slekt og Data har tidligere godkjent et beløp på 10.000 kroner for reiseutgifter for tur til Murmansk. Hun har også, med god hjelp fra John Ludvigsen, fått på plass en flott database med oversikt over Kolanordmenn:<br/> <a href="https://slektogdata.no/kolanordmenn/index.php">https://slektogdata.no/kolanordmenn/index.php</a>.</p> <p>Gunn Gjervoldstad har nå fått til et tettere samarbeid med Murmansk regionale museum og ønsker å formalisere kontakten i form av en samarbeidsavtale. Se vedlagt forslag til samarbeidsavtale. Her finner dere beskrivelse av intensjon, formål og målsetninger.</p> <p>Styret må drøfte i hvilken grad S&amp;D sentralt skal involvere seg, og i så fall hvor prosjektet formelt skal ligge, enten hos distriktslaget eller sentralt. Dere må vurdere om det skal settes av midler i budsjettet for 2020. Samt om dere støtter innholdet i samarbeidsavtalen. Prosjektleder vil være Gjervoldstad. Vi har i dag også en samarbeidsavtale med Norske Kveners forbund som det er mulig å se på.</p> <p><b>Dokumenter:</b><br/> 51- Forslag til samarbeidsavtale fra Gunn Gjervoldstad.<br/> 51- Søknad om støtte hos Utenriksdepartementet.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <p>Brit Hauge får i oppgave å lage et enkelt utkast til samarbeidsavtale mellom Slekt og Data og Murmanske regionale museum. Avtalen vil være utgangspunkt for en mal for andre tilsvarende samarbeidsavtaler.</p> |

|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                             |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|
|       | <p>51- Støtte fra Generalkonsulen i Murmansk til prosjektet.<br/>51- Kopi av samarbeidsavtale med Norske Kveners Forbund.</p> <p><b>Vedtak:</b> Styret er imponert over det arbeidet som Gunn Gjervoldstad i Slekt og Data Vest-Agder har fått til. Styret ønsker å lage en enkel samarbeidsavtale med Murmanske regionale museum. Avtalen evalueres etter to år. Slekt og Data er prosjekteier. Prosjektleder er Gunn Gjervoldstad og det er hun som følger opp alt praktisk arbeid. Det settes av inntil 15 000 kroner i budsjett for 2020.</p> <p>Styret berømmer lokalt initiativ og vil få på plass en mal for samarbeid som kan gjenbrukes i andre prosjekter, med tilhørende prosjektrekningskap.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                             |
| 52/19 | <p><b>Kulturrådet skal kartlegge det frivillige kulturvernet</b></p> <p>Kulturrådet ønsker å få <a href="#">utført en kartlegging av det frivillige kulturvernarbeidet</a> som utføres av potensielle søkere til Norsk kulturfonds avsetning til kulturvern, samt frivillig arbeid tilknyttet institusjoner i ABM-sektoren (for eksempel museenes venneforeninger) og frivillig arbeid innenfor kulturvernområdet for øvrig. <a href="https://www.kulturradet.no/fou/vis-artikkel/-/kulturvern-og-frivillighet">https://www.kulturradet.no/fou/vis-artikkel/-/kulturvern-og-frivillighet</a>. Arbeidet skal være ferdig om et år, med mulighet for forlengelse.</p> <p>Positivt at de vil kartlegge, men indikerer at det sannsynligvis ikke kommer nye inn på driftstøtte før utredningen er ferdig. Desto viktigere for oss at vi kan svare godt på alt de ber om. Og ikke minst komme i dialog med dem som skal gjøre kartleggingen.</p> <p>Kulturrådet ønsker å få bedre innsikt i følgende spørsmål og problemfelt:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Aktører og selvforståelse:</i> Det er behov for mer kunnskap om deltakerne i det frivillige kulturvernet. Dette kan blant annet handle om hvem de frivillige aktørene og organisasjonene er, og hvordan rekruttering til det frivillige kulturvernet skjer. Men det kan også handle om hvilke ideer, verdigrunnlag eller selvforståelser som preger feltet. Hvordan forstår enkeltpersoner og organisasjoner sin rolle, hvordan begrunner de arbeid sitt, og hvilke utfordringer opplever de at kulturvernarbeidet står overfor?</li> <li>• <i>Fagområder og problemstillinger:</i> Det er videre behov for mer kunnskap om fagområder, temaer og oppgaver det arbeides med i ulike deler av feltet. Her kan man blant annet spørre hva som er de sentrale problemstillingene på området, hvilke tematikker som utmerker seg, hva som ligger til grunn for frivillige aktørers temavalg og konkrete innsats, og hvordan det arbeides med ulike tematikker.</li> <li>• <i>Organisering og arbeidsmåter:</i> Endelig er det behov for bedre kunnskap om hvordan det frivillige kulturvernarbeidet er organisert. Blant annet er det interessant med mer kunnskap om forholdet mellom frivillig og profesjonelt arbeid (f.eks. museums- og arkivsektorene og kulturminneforvaltningen) på området og om de typer samhandling som finner sted. Det også interessant å få mer kunnskap om hvordan ulike digitale verktøy brukes av aktører i kulturvernarbeidet og hvordan samarbeid og delingskultur preger aktiviteten (grasrotforskning, bruk av sosiale medier, Lokalhistoriewiki mm.).</li> </ul> <p>Vi har jobbet mye med disse spørsmålsstillingene de siste årene og kan svare på det meste. Styret må drøfte hvordan vi ytterligere kan konkretisere og dokumentere omfanget av det frivillige arbeidet. Temaet er satt opp på ledersamling hvor vi vil jobbe sammen i grupper for å svare.</p> <p><b>Vedtak:</b> Styret tar informasjonen til etterretning og vil arbeide for at organisasjonen kan bidra best mulig i denne kartleggingen.</p> |                                                             |
| 53/19 | <p><b>Dis-Treff – status samarbeid Danmark</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <p>Morten lager et skriftlig notat for historisk arkiv.</p> |

|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                    |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
|       | <p>Danske Slægtsforskere sa i september 2019 opp samarbeidsavtalen med S&amp;D om DIS-Treff. Løsningen er gammel, og styret har tidligere besluttet å ikke prioritere å oppdatere denne. Morten Thorvaldsen orienterer.</p> <p><b>Vedtak:</b> Styret tar informasjonen til orientering. Avtalen gjennomgås med mål om å legge ned DIS -Treff. Dataene i basen blir tatt vare på for mulig nye søketjenester.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                    |
| 54/19 | <p><b>Status flytting av gamle tjenester over til ny server</b></p> <p>Alle våre gamle tjenester som f.eks. Slektsforum og Genress, inkl adm.reg, og ligger fremdeles på den gamle serveren. Det er admreg og brukerrettigheter i den gamle nettsiden disnorge.no som styrer tilgangen til de gamle tjenestene. Nettsiden vår ligger på ny server. Det nye medlemsystemet vil nå erstatte adm.reg og tilgangskontrollen vil skje i et samspill mellom Zubarus og Drupal (nettsiden). Før de gamle tjenestene flyttes over på ny server, vil de fortsatt bruke adm.reg som tilgangskontroll.</p> <p>Konsekvensen av dette er at medlemmene må logge seg inn med gammelt passord på f.eks slektsforum, men nytt passord på nettsiden (se sak 49/19). Det er ikke holdbart og det er derfor viktig at gamle tjenester så fort som mulig flyttes over på ny server.</p> <p>Den mest effektive måten å få dette arbeidet gjort er å frikjøpe Espen Berg og Simen Øvrebø. Vi snakker her om 2-4 dagers arbeid. Morten Thorvaldsen orienterer om behov, omfang og estimerte kostnader. Vi har mulighet til å bruke penger fra budsjettposten «Modernisering av IT-infrastruktur» til å dekke utgiftene.</p> <p><b>Vedtak:</b> Styret setter av inntil 70 000 kroner til lønn og sosiale kostnader for å frikjøpe Espen Berg, Rolf Holte og Simen Øvrebø slik at de kan flytte alle tjenester og nettsideinnhold fra gammel til ny server. Beløpet tas fra budsjettposten «Modernisering av IT-infrastruktur». Slektsforum, Genress og Slektsforskerbasen skal være flyttet innen utgangen av desember 2019. Timer og gjennomførte arbeidsoppgaver må rapporteres før pengene utbetales.</p> |                                                    |
| 55/19 | <p><b>Lenkesamling (Genress) – lenkeråte - hvor går vi videre</b></p> <p>Genress er vår lenkesamling. Det er blitt gjort en solid jobb med å oppdatere lenkene til Digitalarkivet etter at de la om sine nettsider for et par år siden. Det er fremdeles en utfordring at flere lenker ikke fungerer. Samtidig er det også lenker som er merket som brutte, men som faktisk fungerer.</p> <p>Morten Thorvaldsen gir en orientering om status og behov for eventuell videreutvikling som må tas hensyn til på budsjettmøtet i november.</p> <p><b>Vedtak:</b> Det skal gjennomføres endringer i Lenkesamlingen (Genress) sin lenkevisning hvor rapporteringsmulighet for døde lenker fjernes midlertidig.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Tas opp som egen sak i budsjettmøte i november 19. |
| 56/19 | <p><b>Digitalarkivet – opplasting av kilder – kan vi bidra?</b></p> <p>Digitalarkivet har som kjent nå åpnet for at alle arkiver, museer, biblioteker og andre virksomheter som oppbevarer arkivmateriale kan ta i bruk Digitalarkivet. Slett og Datas mange frivillige gjør en formidabel jobb med å skanne og digitalisere ulikt arkivmateriale. Morten Thorvaldsen har tatt opp spørsmålet om arkivmateriale som våre frivillige skanner kan lastes opp i Digitalarkivet. Mye av det som skannes gjøres allerede i samarbeid med offentlige institusjoner. Som f.eks samarbeidet mellom Vestfoldarkivet og Slett og Data Vestfold.</p> <p>Svaret fra Digitalarkivet er følgende: «For oss må den som skanner gjerne være den som laster arkivmaterialet på vegne av en institusjon, men for at vi skal ha det juridiske på</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                    |



|                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |  |
|----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|                      | <p>plass, så må institusjonen/kommunen signere tjenesteavtalen med oss og opplyse om hvem som skal ha tilgang til å laste og publisere. Hvem de utnevner til det, har vi ikke noe med. Det kan være frivillige så vel som ansatte. Jeg regner med at de som skanner disse arkivene har en avtale om å gjøre dette, så her er det kun snakk om at de må høre med institusjonen om de vil inngå avtale med oss og om de vil overlate lasting og publisering til vedkommende».</p> <p><b>Vedtak:</b> Samarbeid mellom offentlige arkivinstitusjoner og våre frivillige utgjør en viktig samfunnsnytte og bidrar til å gjøre arkivmateriale tilgjengelig for flere. Det er imidlertid viktig at det frivillige arbeidet blir kreditert.</p> <p>Det er opp til det enkelte distriktslag og/eller lokallag om de ønsker å samarbeid med arkivinstitusjoner, eller om de ønsker å fokusere på digitalisering og tilgjengeliggjøring av materiale som ikke ligger i arkiv. Sistnevnte vil da kun bli delt på våre egne nettsider.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |  |
| <b>DRØFINGSSAKER</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |  |
| 57/19                | <p><b>Evaluering styrets arbeid</b></p> <p>Tidligere har styret evaluert sin arbeidsform på siste styremøte før landsmøtet. Nå gjør vi det tidligere. Det gir mulighet for å kunne gjøre eventuelle justeringer/opplæring underveis. Dessuten åpner det for at styret kan komme med nyttige innspill til valgkomiteen og om hvilke kompetansebehov organisasjonen har for å nå målsetningene i strategiplanen for 2022. Det er også et mål å engasjere flere medlemmer til å ønske å stille.</p> <p>Adm. foreslår derfor at styret tar en gjennomgang på dette nå. Forslag til punkter som kan drøftes er:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Hvordan er styrearbeidet sammenlignet med det man forventet da man gikk inn i styret?</li> <li>• Det skal være inspirerende og overkommelig å være styremedlem i et frivillig styre hvor man ikke får betalt. Hvordan balanserer vi dette i dag? Det er et mål at valgkomiteen skal få mange kvalifiserte potensielle medlemmer de kan velge mellom. Hvordan kan vi best mulig markedsføre disse viktige vervene for medlemmene.</li> <li>• Hvordan er arbeidsbelastningen for dagen styre og fordelt mellom de ulike styremedlemmene? Forslag til eventuelle endringstiltak.</li> <li>• Styret er et kollegium. Føler alle styremedlemmer at de er tilfredsstillende involvert. Behov for tiltak?</li> <li>• Hvordan er informasjonsflyten? Opplever styret at de får for lite eller for mye informasjon fra administrasjonen.</li> <li>• Et moderne styre skal ikke være enten besluttende eller arbeidene. Dagen styre skal være et «verdiskapende» styre. Dvs sørge for at organisasjonen hele tiden endrer og videreutvikler seg, motiverer, deltar aktivt i strategiprosesser og tar beslutninger, i tillegg til å føre kontroll og innsyn. Hva tenker styret om hvordan dagens arbeidsform knyttet til dette?</li> <li>• Har det nåværende styret og administrasjonen den kompetansen som trengs for å ferdigstille målene i handlingsplanen for denne perioden? Gjennomgang av mål, status eventuelle utfordringer. Er det behov for kompetansepåfyll?</li> <li>• Hvilken kompetanse vil dagens styre anbefale at valgkomiteen er spesielt oppmerksomme på for at organisasjonen skal kunne ivareta strategien som er besluttet frem til 2020. Kompetansebehovene endrer seg fra strategiperiode til strategiperiode. Samtidig skal man ta hensyn til kjønnsbalanse, geografi og mangfold. Hvordan vil dere anbefale fordelingen av generalister/strateger og spesialister med nødvendig fagkompetanse? Og hvilke spesialister har styret behov for?</li> </ul> <p><b>Vedtak:</b></p> |  |



|                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |  |
|-----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|                             | <p>Styrets oppgaver oppleves i tråd med forventningene, til tross for at det har vært mange tekniske detaljer knyttet til modernisering og fornyelse av IT-drift i styreperioden. Styret vektlegger at man kan bli enda flinkere til å hente og bruke kompetanse fra hele organisasjonen, blant annet ved bruk av de gode arbeidsverktøy som vi har fått på plass og som gjør at man kan jobbe i teams på tvers i organisasjonen. Dagens styre opplever ikke at arbeidsmengden er for krevende. Snarere tvert imot; flere i dagens styre ønsker i enda større grad å bidra aktivt i arbeidet med å gjennomføre og følge opp tiltakene i Slett og Datas vedtatte handlingsplan. For å nå alle mål og bruke organisasjonens kompetanse enda bedre kan styret og administrasjonen bli enda flinkere til å organisere vedtatte tiltak som egne prosjekter med egne prosjektledere og eget prosjektrekningskap med rapportering til styre. Styret ser frem til at modernisering av flere IT-prosjekter snart er gjennomført slik at man i enda større grad kan jobbe med markedsføring og formidling.</p> <p>Kompetansebehov i styret for å nå målene i strategiplanen 2018-2022: Styret bør være bredt sammensatt og evne å se nye muligheter for medlemmene i et felt hvor det skjer store endringer og utvikling. For å nå målene i strategiplanen for 2022 mener styret at blant annet følgende kompetanse er viktig: PR og formidling, organisasjonsutvikling og drift, IT-kunnskap og innkjøpskompetanse, slektsfaglig/historiekunnskap og økonomikunnskap.</p> |  |
|                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |  |
| DATOER FOR NESTE STYREMØTE: |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |  |
|                             | <p><b>Datoer for styremøter i neste periode:</b></p> <p><b>2019</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>15 og 16. november (Oslo) - budsjett og tiltaksplan 2020-2021</li> </ul> <p><b>2020</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>13. og 14. mars 2020 (Oslo) – landsmøtepapirer klare</li> <li>24. april 2020 etterfulgt av landsmøte 25. og 26. april</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |  |
|                             | <b>Saker til neste styremøter</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |  |

Anne Schiøtz, oktober 2019